

COMMUNIQUÉ

« Entreprises inclusives : Jeunes au boulot » remet ses premiers certificats !

Joliette, le 14 juillet 2021. - Nous sommes fiers d'annoncer que le projet pilote a remis ses premiers certificats et autocollants « Entreprises inclusives » aux entreprises participant à notre projet. Rappelons-nous que le projet pilote « Entreprises inclusives : Jeunes au boulot » a été mis sur pied par le Service Spécialisé de Main-d'œuvre Essor II (Centre point d'appui de Lanaudière) dans le cadre du Programme Jeunes en mouvement vers l'emploi (JME). Il a été subventionné par le gouvernement du Québec dans le cadre de l'Entente de contribution Canada-Québec en appui aux jeunes du Québec, à laquelle participe financièrement le gouvernement fédéral, plus précisément par l'intermédiaire du volet régional de la Stratégie emploi et compétences jeunesse.

« Nous aidons les employeurs dans leur recherche de nouveaux employés et nous accompagnons également les jeunes de 15 à 30 ans ayant des limitations fonctionnelles ou des besoins particuliers pour trouver un stage ou un emploi. La main-d'œuvre dans notre région se fait de plus en plus rare et ces jeunes peuvent contribuer si on leur laisse la chance de développer et faire valoir leurs compétences », affirme M^{me} Manon Boisvert, directrice générale chez Service Spécialisé de Main-d'œuvre Essor II.

Les entreprises participantes ayant reçu leur certificat sont : Délices de Lourdes, la Ville de L'Assomption, L'Entre-Jeux, Délices d'Antan/Beignes d'Antan ainsi que Résidence Marie-Chlothilde. Nous les remercions pour leur contribution au développement des jeunes de notre région. D'ailleurs, nous avons tourné des capsules vidéos avec certaines d'entre elles. Celles-ci sont disponibles sur notre site Web et nos médias sociaux.

De plus, le comité régional « Entreprises inclusives pour la relève » a été mis en place avec M^{me} Jade Poitras Bessette de la Chambre de Commerce du Grand Joliette, M^{me} Andrée Tousignant d'Agili-T et de Benny Lavaltrie ainsi que M. François Fruhauf de L'Atelier Véloshop. Ils travailleront de pair avec M^{me} Manon Boisvert, directrice générale chez Essor II et M. Henri Mondor, agent de sensibilisation et de communication. Nous nous pencherons sur les besoins en employabilité et tenterons de trouver des idées novatrices afin d'aider les entreprises de notre région à devenir plus inclusives et à augmenter le nombre de jeunes ayant des limitations fonctionnelles sur le marché du travail.

Nous vous encourageons à consulter notre site Web : <https://jeunesauboulot-lanaudiere.quebec>, à visiter et aimer ou vous abonner à nos pages sur les médias sociaux : Facebook, Instagram, LinkedIn.